

Działania urzędów pracy skierowane do przedsiębiorstw w związku z następstwami epidemii COVID-19 w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OPOLU:

Wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, plus opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne należne pracodawcy od kwoty przyznanych świadczeń (art. 15 g)

- Kto może skorzystać?
Przedsiębiorca – osoba fizyczna lub prawna prowadząca działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców, u którego wystąpił spadek obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19 w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy
- Przejście ekonomiczne – okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy
 - Pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50% (ale nie mniej niż płaca minimalna) – FGŚP dopłaca do tego wynagrodzenia w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia (1300 zł, czyli w opcji ze składkami 1 533,09 zł)
- Obniżony wymiar czasu pracy – obniżony przez pracodawcę wymiar czasu pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy
 - Pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20% (nie więcej niż do 0,5 etatu) – FGŚP dopłaca do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia (2 079,43 zł, czyli w opcji ze składkami 2 452,27 zł)
- Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy nakładczej, umowy zlecenie
- Wyjątki – pracownicy, którzy w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku osiągnęli wynagrodzenie nie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału; osoby wykonujące umowę o dzieło, pomoc domowa zatrudniona przez osoby fizyczne.
- Warunkiem kwalifikowania się do wsparcia jest spadek obrotów gospodarczych – spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
 - Nie mniej niż o 15% w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających po 1 stycznia 2020 r., do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego,
 - Nie mniej niż o 25% w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po 1 stycznia 2020 r., do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z analogicznego miesiąca kalendarzowego roku poprzedniego,
- Wypłata świadczenia w odpowiedzi na złożony do WUP wniosek za pośrednictwem praca.gov.pl lub pocztą na adres ul. Głogowska 25c, 45-315 Opole

- Załącznikiem do wniosku jest m.in. imienny wykaz pracowników, na dofinansowanie których wynagrodzeń przedsiębiorca się ubiega
- Z przedsiębiorcą zostanie zawarta umowa
- Przedsiębiorca nie może zalegać z opłacaniem m.in. zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne
- Przedsiębiorstwo nie może ubiegać się o podobne wsparcie na tych samych pracowników z innych źródeł (np. PUP, ZUS)
- Świadczenie przysługuje przez 3 miesiące **od daty złożenia wniosku (okres ten może ulec przedłużeniu przez Radę Ministrów)**
- Wypłata będzie przekazywana na rachunek bankowy pracodawcy co miesiąc, zgodnie z przekazanym przez pracodawcę harmonogramem

POWIATOWE URZĘDY PRACY:

Wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb)

- Adresaci wsparcia:
 - A. Mikro, mali i średni przedsiębiorcy zatrudniający pracowników,
 - B. Przedsiębiorcy – osoby fizyczne niezatrudniający pracowników,
 - C. Organizacje pozarządowe zatrudniające pracowników.
- Spadek obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19 w ciągu 2 dowolnie wybranych miesięcy po 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do analogicznych miesięcy roku poprzedniego
- **Pracownik – osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, umowy nakładczej, umowy zlecenie**
- Wysokość dofinansowania uzależniona od spadku obrotów:
 - A. Spadek minimum 30% - iloczyn liczby pracowników i 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1300 zł bez składek)

Spadek minimum 50% - iloczyn liczby pracowników i 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1820 zł bez składek)

Spadek minimum 80% - iloczyn liczby pracowników i 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia (2340 zł bez składek)
 - B. Spadek minimum 30% - 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1300 zł bez składek)

Spadek minimum 50% - 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia (1820 zł bez składek)

Spadek minimum 80% - 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia (2340 zł bez składek)

- Wsparcie na maksymalnie 3 miesiące **od daty złożenia wniosku (okres ten może ulec przedłużeniu przez Radę Ministrów)**
- **Wsparcie będzie wypłacane w okresach miesięcznych**
- Przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia pracowników objętych umową przez okres równy okresowi dofinansowania, pod rygorem zwrotu dofinansowania
- Wsparcie udzielane na podstawie wniosku złożonego do PUP **w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru**
- Z przedsiębiorcą zostanie zawarta umowa
- Przedsiębiorca nie może zalegać z opłacaniem m.in. zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne
- Przedsiębiorstwo nie może ubiegać się o podobne wsparcie na tych samych pracowników z innych źródeł (np. PUP, ZUS)

Jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców z Funduszu Pracy (art. 15zzd)

- Na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w wysokości do 5 000 zł
- Oprocentowanie stałe w skali roku wynoszące 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP
- O pożyczkę mogą się ubiegać przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność przed 1 marca 2020 r.
- Pożyczka będzie udzielana na podstawie złożonego wniosku do PUP w terminie naboru
- Okres karencji w spłacie wynosi 3 miesiące
- Spłata musi nastąpić w okresie 12 miesięcy **(okres ten może ulec przedłużeniu przez Radę Ministrów)**
- Pożyczka może zostać umorzona, o ile przedsiębiorca w okresie 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.