

Stanowisko nr 2/2018

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu z dnia 25 czerwca 2018 r. w sprawie podjęcia działań w kierunku wzrostu wynagrodzeń w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Środowiska w Opolu

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Opolu zwraca się z wnioskiem o podjęcie działań w związku z niskim poziomem wynagrodzeń pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska (WIOŚ) w Opolu skutkującym zwalnianiem się pracowników z Inspektoratu, nadmiernie obciążonych nakładanymi ciągle, nowymi zadaniami, bez zwiększania liczby etatów.

Uzasadnienie

Pracownicy Inspekcji Ochrony Środowiska są wynagradzani na podstawie ustawy budżetowej z dnia 16.12.2016r. na zasadach określonych w ustawie z dnia 21.11.2008r. o służbie cywilnej, z której wynika wysokość kwoty bazowej, stanowiącej podstawę do określenia wynagrodzeń, aktualnie wynoszącej 1873,84 zł niezmiennej od 9 lat.

Warte podkreślenia jest, że w 2018r. minimalna płaca w Polsce wynosi 2 100 zł i jest o 226,16 zł wyższa od kwoty bazowej pracowników korpusu służby cywilnej. Tak drastycznie niskie wynagrodzenie podważa w oczach podmiotów kontrolowanych powagę urzędu i jego pracowników oraz rangę wykonywanych działań.

W wyniku działań Inspektoratów Ochrony Środowiska budżet państwa zasilany jest kwotami wynikającymi z wydanych decyzji karnych. Wpływy z tytułu wymierzania kar administracyjnych zasilają budżet państwa i jednostek administracji publicznej.

W związku z fatalną sytuacją w zakresie wynagrodzeń pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Opolu oraz masowym odpływem doświadczonej kadry, który może doprowadzić w krótkim czasie do całkowitej zapaści Inspekcji Ochrony Środowiska w Opolu, zagrożone jest sprawne funkcjonowanie i wykonywanie wymaganych przepisami polskiego prawa zadań, jakie spoczywają na Inspekcji Ochrony Środowiska oraz realizacja obowiązków wynikających z prawodawstwa Polski i Unii Europejskiej.

Wynikająca z ustaw kompetencyjnych ilość zadań nałożonych na pracowników Wojewódzkich Inspektoratów Ochrony Środowiska, w tym również w Opolu, jest największa ze wszystkich instytucji zajmujących się ochroną środowiska w Polsce oraz pokrewnych instytucji w Unii Europejskiej. Mimo to Wojewódzkie Inspektoraty Ochrony Środowiska są jednymi z najgorzej finansowanych instytucji w służbie cywilnej, a przeciętne wynagrodzenia zasadnicze brutto pracowników WIOŚ należą do najniższych w Polsce (w 2017 r. wynosiło 2 772 zł na podst. Informacji o wynagrodzeniu w służbie cywilnej za 2017 r.).

Ponadto - jeżeli porównać całkowite wynagrodzenie w Wojewódzkich Inspektoratach - wynagrodzenie w WIOŚ Opole, jest dużo poniżej średniego wynagrodzenia w innych Inspektoratach w kraju. Równocześnie te inne Inspektoraty podjęły działania celem uzyskania podwyżek wynagrodzeń.

Pomimo wniosków kierowanych wielokrotnie przez Kierownictwo WIOŚ w Opolu do Wojewody o zwiększenie liczby etatów i wynagrodzeń pracowników, nie podjęto skutecznych działań, które zapewniłyby odczuwalną poprawę w tym zakresie. Kontrole NIK przeprowadzone w ostatnich 10 latach w Inspektoratach Ochrony Środowiska w Polsce jednoznacznie wskazywały na braki kadrowe i niewystarczające zasoby finansowe oraz podkreślały, iż miało to bezpośrednie przełożenie na utrudnienia w realizacji powierzonych zadań.

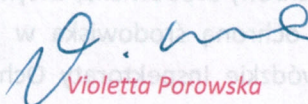
Należy mieć na względzie, zwłaszcza w kontekście ostatnich zdarzeń mających miejsce w Polsce dotyczących gospodarowania odpadami, że to na barkach Inspekcji Ochrony Środowiska spoczywa główny ciężar związany z przeciwdziałaniem patologicznym zjawiskom w sferze ochrony środowiska. Skuteczna walka z bezprawnymi zjawiskami nie będzie możliwa bez znaczącego dofinansowania Inspekcji oraz zwiększenia zasobu kadrowego.

Biorąc pod uwagę skalę rozwoju nielegalnych działań, jak również lawinowo narastające niezadowolenie społeczne ze stanu środowiska (m.in. coraz liczniejsze wnioski o interwencję kierowane do WIOŚ w związku z zanieczyszczaniem powietrza i smogiem, nielegalnym składowaniem odpadów, uciążliwym hałasem, zanieczyszczeniem wód itp.), pragniemy zwrócić uwagę, że utrzymanie sposobu finansowania Inspekcji na dotychczasowym poziomie w najbliższym czasie doprowadzi do zapaści systemu nadzoru nad stanem środowiska w Polsce oraz do niewywiązywania się z umów międzynarodowych i przepisów prawa Unii Europejskiej. Obecnie brak jest chętnych do pracy w WIOŚ za tak niskie wynagrodzenie, przy jednocześnie, bardzo wysokich wymaganiach związanych z wykonywaniem pracy inspektora ochrony środowiska. Dodatkowo należy podkreślić, że w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Środowiska w Opolu dominuje kadra z przedziału wiekowego 40-50 lat, a liczba pracowników w okresie ochronnym i emerytalnym znacznie procentowo wzrosła w stosunku do całkowitej liczby pracowników zatrudnionych w WIOŚ Opole.

Wobec powyższego Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Opolu przyjmuje powyższe stanowisko w celu doprowadzenia do wyasygnowania w tegorocznym budżecie dodatkowych środków na wynagrodzenia dla pracowników Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Opolu oraz przeciwdziałania negatywnemu trendowi opuszczania przez doświadczoną kadrę szeregów Inspekcji Ochrony Środowiska.

Stanowisko zostało zaakceptowane przez stronę samorządową, stronę pracodawców i stronę pracowników Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu, strona rządowa wstrzymała się od głosu. Podpis w imieniu Rady złożyła wz. Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Wicewojewoda Violetta Porowska.

wz. Przewodniczącego
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Opolu



Violetta Porowska

Otrzymują:

1. Rada Dialogu Społecznego
2. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji
3. Minister Środowiska
4. Wojewoda Opolski
5. Główny Inspektor Ochrony Środowiska
6. Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska w Opolu