

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu z dnia 27 listopada 2017 r.
w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz ustawy o ochronie przyrody oraz projektu rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie określenia liczby, siedzib oraz terytorialnego zasięgu działania regionalnych dyrektorów ochrony środowiska.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Opolu odczuwa głębokie zaniepokojenie wywołane projektem ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz ustawy o ochronie przyrody oraz projektem rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie określenia liczby, siedzib oraz terytorialnego zasięgu działania regionalnych dyrektorów ochrony środowiska. Przewidywane zmiany będą miały negatywny skutek zarówno dla Województwa Opolskiego jak i pracowników zatrudnionych w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Opolu tj.

1. Wyprowadzenie instytucji z województwa.


Planowane utworzenie jednej RDOŚ na obszarze trzech województw (śląskiego, dolnośląskiego i opolskiego), z równoczesną likwidacją RDOŚ w Opolu, prowadzi do marginalizacji znaczenia województwa, a przede wszystkim może spowodować zakłócenie przebiegu procedur ocen oddziaływania na środowisko dla inwestycji realizowanych w regionie, w tym z udziałem funduszy europejskich (np. rewitalizacje linii kolejowych). Nawet przy zakładanym (wzmiankowanym zdawkowo w treści uzasadnienia do projektu rozwiązaniu) utworzeniu w Opolu Wydziału terenowego, droga załatwiania spraw znacznie się wydłuży, a kontakt inwestorów z osobami decyzyjnymi będzie zdecydowanie trudniejszy. Utrudniona i przesunięta w czasie może okazać się również realizacja przez RDOŚ projektów czynnej ochrony przyrody z udziałem funduszy europejskich, a w szczególności wieloletnich (RDOŚ w Opolu podpisał umowy na realizację projektu POIiŚ i 2 projektów RPO do roku 2021 na kwotę ok 8 mln zł oraz z WFOŚiGW w Opolu na 2018 r. na kwotę ok. 226 tys zł.).

2. Brak gwarancji zatrudnienia obecnych pracowników RDOŚ.

Zgodnie z art. 9 ww. projektu ustawy stosunek pracy pracowników RDOŚ wygasa po upływie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy, jeżeli przed upływem 2 miesięcy od dnia wejścia w życie ww. ustawy nie zostaną im zaproponowane nowe warunki pracy i płacy. Zastrzeżenia budzą zarówno planowany sposób rozwiązania umów o pracę z pracownikami, będącymi głównie członkami korpusu służby cywilnej, jak również kryteria wyboru pracowników, którym zostaną zaproponowane nowe warunki pracy i płacy; jednym z nich będzie „postawa pracownika” oraz „zaangażowanie w postępy w pracy”. W uzasadnieniu do projektu ustawy brak jest jednak jakichkolwiek przesłanek, jak kryteria te będą oceniane, na podstawie jakich dokumentów oraz kto będzie dokonywał oceny.

Dotychczasowa działalność RDOŚ w Opolu pozwala stwierdzić, że jest to jednostka funkcjonująca sprawnie i profesjonalnie. O czym świadczą statystyki prowadzonych postępowań administracyjnych, które jednoznacznie wskazują, że liczba tych postępowań w stosunku do wielkości województwa jest najwyższa. RDOŚ zatrudnia wysokiej klasy specjalistów i jej likwidacja jest nieuzasadniona. Jest to szczególnie istotne wobec poczynionych wyliczeń skutków finansowych projektu ustawy.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Opolu jest przeciwna likwidacji RDOŚ w Opolu, a tym samym likwidacji miejsc pracy zatrudnionych tam pracowników.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Opolu

Sebastian Koćwin