

**Uchwała Nr 10/2017**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu**  
**z dnia 22.06.2017 r.**  
**w sprawie zmiany regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego**

Na podstawie art. 47 ust. 5 Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), zwanej dalej „ustawą”, uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Dokonuje się zmiany w regulaminie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, przyjętym uchwałą Nr 3/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu z dnia 22 lutego 2016 r., poprzez wpisanie w paragrafach: 19, 20 ust.1,21, 23 i 24 regulaminu w miejsce słów: „Gabinet Marszałka”, słów: „Biuro Dialogu i Partnerstwa Obywatelskiego”, a w paragrafie 20 ust. 2 w miejsce słów: „Gabinetu Marszałka”, wpisuje się słowa: „Biura Dialogu i Partnerstwa Obywatelskiego”.

2. Dokonuje się zmiany § 3 ust. 3 regulaminu, który otrzymuje nowe brzmienie o treści:

„ § 3ust. 3

Kolejność sprawowania funkcji Przewodniczącego ustala się w drodze konsensusu. W przypadku braku konsensusu kolejność ustala WRDS w drodze uchwały podejmowanej w głosowaniu zwykłą większością głosów.”

3. Dokonuje się zmiany § 11 regulaminu, który otrzymuje nowe brzmienie o następującej treści:

„§ 11

1. Do właściwości WRDS należy:

1) wyrażanie opinii i przyjmowanie stanowisk:

a) w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z województwa opolskiego

b) w sprawach o zasięgu wojewódzkim przekazanych przez Radę Dialogu Społecznego

2) wykonywanie innych zadań wynikających z odrębnych ustaw.

2. Marszałek Województwa przedstawia stronie pracowników i stronie pracodawców WRDS do zaopiniowania projekty strategii rozwoju i programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz sprawozdania z ich realizacji.

3. Wyrażenie opinii przez WRDS w sprawach, o których mowa w ust.1 i 2 ustawy wymaga zgody strony pracowników i pracodawców biorących udział w posiedzeniu. Jeżeli strona pracowników i pracodawców WRDS nie uzgodni wspólnej opinii, każdej z organizacji, o której o których mowa w art.23 ust. 1 i art.24 ust. 1, wchodzących w skład WRDS, przysługuje prawo wyrażenia stanowiska w sprawie podlegającej opiniowaniu.
4. WRDS może rozpatrywać sprawy społeczne lub gospodarcze powodujące konflikty między pracodawcami i pracownikami, jeżeli uzna te sprawy za istotne dla zachowania pokoju Społecznego. Sprawy, o których mowa mogą być na piśmie przedstawione WRDS przez każdą z jej stron, związki zawodowe i organizacje pracodawców niewchodzące w skład WRDS, organy administracji publicznej oraz strony, których konflikt dotyczy. ”

4. Po § 24 dopisuje się § 25 o następującej treści:

„§ 25

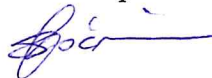
W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają postanowienia ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu i innych instytucjach Dialogu społecznego”

5. Pozostałe zapisy regulaminu nie ulegają zmianie.

## § 2

Tekst jednolity regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, po wprowadzonych zmianach, stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego  
w Opolu



Sebastian Koćwin